



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO REGIONALNOGA RAZVOJA
I FONDOVA EUROPSKE UNIJE

KLASA: UP/I-112-01/23-01/1
URBROJ: 538-02-1-1/14-23-1
Zagreb, 20. siječnja 2023. godine

Na temelju članka 52. stavka 1., a vezano uz članak 63. stavak 1. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15 - Odluka i Rješenja Ustavnog suda Republike Hrvatske 61/17, 70/19, 98/19 i 141/22, u daljnjem tekstu: Zakon), ministar Šime Erlić kao čelnik Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova Europske unije, Miramarska cesta 22, Zagreb, OIB: 69608914212 u postupku redovitog prijma u državnu službu kandidata Luke Kekuša, OIB: 45948869586, pokrenutom po službenoj dužnosti, donosi

R J E Š E N J E
o prijmu

1. **LUKA KEKUŠ, VSS, prima se u državnu službu** u Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije (u daljnjem tekstu: Ministarstvo) na neodređeno vrijeme, u svojstvu vježbenika na radno mjesto **stručnog suradnika** u Službi za upravljanje i razvoj ljudskih potencijala, Sektor za ljudske potencijale i opće poslove, Glavno tajništvo, Ministarstvo (redni broj 13.a Sistematizacije radnih mjesta).
2. Imenovani se prima u državnu službu na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad (vježbenički staž) koji traje 12 mjeseci.
3. Dan stupanja na rad te druga prava, obveze i odgovornosti utvrdit će se rješenjem o rasporedu na radno mjesto iz točke 1. izreke ovog Rješenja.
4. Po izvršnosti ovog Rješenja donijet će se rješenje o rasporedu za radno mjesto iz točke 1. izreke ovog Rješenja.

O b r a z l o ž e n j e

Na temelju prethodne suglasnosti Ministarstva pravosuđa i uprave, KLASA: 112-01/22-01/420, URBROJ: 514-08-01-02/01-22-02 od 3. lipnja 2022. godine, Ministarstvo je ponovno raspisalo Javni natječaj za prijam vježbenika u državnu službu na neodređeno vrijeme (u daljnjem tekstu: Javni natječaj), KLASA: 112-01/22-02/6, URBROJ: 538-02-1-1/677-22-1 od 20. rujna 2022. godine za radno mjesto stručni suradnik - vježbenik u Službi za upravljanje i razvoj ljudskih potencijala, Sektor za ljudske potencijale i opće poslove, Glavno tajništvo, Ministarstvo (redni broj 13.a Sistematizacije radnih mjesta).

Sukladno članku 47. stavku 2. Zakona redoviti postupak prijma provodi se periodično, za prijam u državnu službu osoba sa završenim obrazovanjem određene stručne spreme i struke, bez radnog iskustva (vježbenici).

Javni natječaj objavljen je 28. rujna 2022. godine u „Narodnim novinama“, broj 112/22, na mrežnim stranicama Ministarstva, Ministarstva pravosuđa i uprave te Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Rok za podnošenje prijava istekao je 6. listopada 2022. godine.

Na mrežnoj stranici Ministarstva objavljene su upute kandidatima o provedbi postupka testiranja, literatura za pripremu testiranja te opis poslova i podaci o plaći za radna mjesta za koje je raspisan natječaj.

Sukladno članku 51. stavku 1. Zakona i odredbi članka 8. stavka 1. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“, broj 78/17 i 89/19, u daljnjem tekstu: Uredba), Odlukom, KLASA: 112-01/22-02/6, URBROJ: 538-02-1-1/581-22-161 od 4. studenoga 2022. godine, ministrica regionalnoga razvoja i fondova Europske unije imenovala je Komisiju za provedbu Javnog natječaja (u daljnjem tekstu: Komisija).

Komisija je utvrdila da je za radno mjesto iz točke 1. izreke ovog Rješenja zaprimljeno ukupno 79 prijava, od čega su 58 pravodobne i potpune, a 21 ne ispunjava formalne uvjete propisane Javnim natječajem. U skladu s člankom 9. Uredbe, osobama koje ne ispunjavaju formalne uvjete propisane Javnim natječajem, dostavljena je pisana obavijest u kojima se navode razlozi zbog kojih se ne smatraju kandidatima prijavljenim na Javni natječaj. Na pisane obavijesti o neispunjavanju uvjeta iz Javnog natječaja nije bilo prigovora.

Na mrežnim stranicama Ministarstva, dana 10. studenoga 2022. godine, objavljena je Obavijest o testiranju s terminima, mjestu i načinu održavanja pisane provjere prve i druge faze testiranja, a koje je održano 16. studenoga 2022. godine u prostorijama Ministarstva.

Prvoj fazi testiranja koja se odnosila na provjeru znanja osnova upravnog područja za koje je raspisan Javni natječaj, pristupilo je 37 kandidata. Sukladno članku 10. stavku 2. Uredbe, kandidati koji nisu pristupili testiranju više se ne smatraju kandidatima u postupku.

Sukladno članku 11. stavku 6. i 7. Uredbe u drugu fazu testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja, i to 15 kandidata za svako radno mjesto, a ako se za radno mjesto traži veći broj izvršitelja, taj se broj povećava za broj traženih izvršitelja. Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 15. mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja. Sukladno navedenom 18 kandidata koji su zadovoljili i ostvarili najbolje rezultate, pozvani su putem obavijesti na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Ministarstva te putem elektroničke pošte na pisanu provjeru druge faze testiranja koja se sastojala od pisane provjere znanja rada na osobnom računalu i pisane provjere znanja engleskog jezika.

Drugoj fazi testiranja pristupilo je svih 18 kandidata.

Člankom 14. Uredbe propisano je da će se na razgovor (intervju) pozvati kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata za svako radno mjesto, a ako se za radno mjesto traži veći broj izvršitelja, taj se broj povećava za broj traženih izvršitelja. Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja u prvoj i drugoj fazi pozvat će se na intervju. Slijedom navedene odredbe, Komisija je utvrdila da je 11 kandidata zadovoljilo navedeni kriterij te su pozvani na razgovor (intervju) putem elektroničke pošte dana 25. studenoga 2022. godine. Razgovoru (intervjuu) pristupilo je 10 kandidata.

Komisija je, temeljem odredbe članka 14. Uredbe provela s kandidatima strukturirani razgovor (intervju) dana 28. studenoga 2022. godine kroz koji je utvrđivala znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi.

Sukladno odredbi članka 17. Uredbe, Komisija je dostavila čelniku tijela Izvješće o provedenom postupku Javnog natječaja, uz koje je priložena rang lista kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu).

Za prijam u državnu službu na radno mjesto iz točke 1. izreke ovog Rješenja izabran je kandidat Luka Kekuš, jer je postigao najbolji rezultat, odnosno prema utvrđenoj rang listi imenovani ima najveći broj bodova ostvarenih na pisanom testiranju i razgovoru (intervjuu), ukupno 37 od mogućih 40 bodova.

Luka Kekuš ispunjava sve formalne uvjete propisane Javnim natječajem. Po službenoj dužnosti izvršena je provjera postoje li zapreka za prijam u državnu službu iz članka 49. Zakona, a imenovani je dostavio Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima u državnu službu i Uvjerenje Općinskog kaznenog suda u Zagrebu da se protiv njega ne vodi kazneni postupak te je sukladno članku 18. Uredbe izvršen uvid u izvornike svih dokumenata predanih uz prijavu na Javni natječaj i utvrđeno je da su preslike istovjetne izvorniku.

Probni rad (vježbenički staž) u trajanju od 12 mjeseci utvrđen je na temelju odredbe članka 53. stavka 2. Zakona. Ukoliko imenovani ne zadovolji na probnom radu, otkazat će se državna služba na temelju odredbe članka 55. stavka 2. Zakona.

U skladu s odredbom članka 52. stavka 2. Zakona, ovo Rješenje dostaviti će se kandidatima prijavljenim na Javni natječaj javnom objavom na mrežnoj stranici Ministarstva i Ministarstva pravosuđa i uprave, a dostava svim kandidatima smatra se objavljenom istekom osmoga dana od dana javne objave na mrežnoj stranici Ministarstva pravosuđa i uprave.

Sukladno odredbi članka 52. stavka 4. Zakona, rješenje o rasporedu na radno mjesto donijet će se po izvršnosti ovog Rješenja.

Slijedom navedenog, riješeno je kao u izreci ovog Rješenja.

Uputa o pravnom lijeku:

Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Odboru za državnu službu u roku 15 dana od dana dostave Rješenja putem ovoga Ministarstva, pisanim putem, neposredno ili preporučeno poštom. Kandidati Javnog natječaja imaju pravo odreći se prava na žalbu od dana primitka ovog Rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe.



DOSTAVITI:

1. Kandidatima – svima putem javne objave na mrežnim stranicama ovog Ministarstva i Ministarstva pravosuđa i uprave
2. Dosje, ovdje
3. Pismohrani, ovdje

